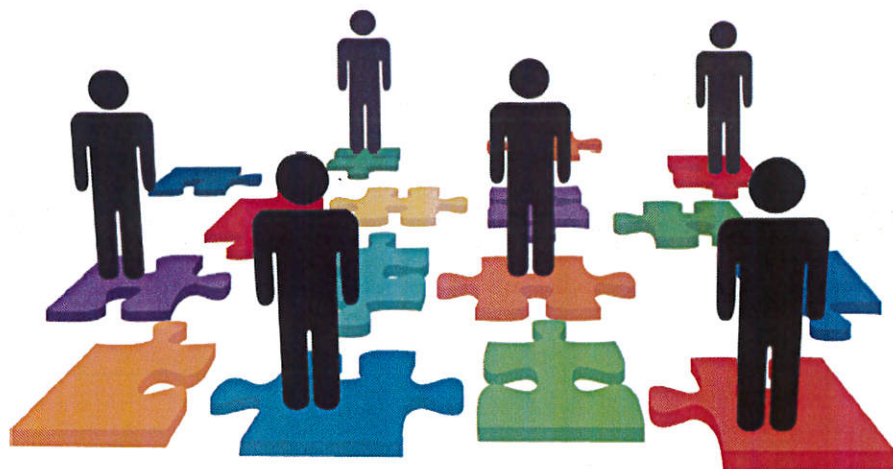




รายงานผลการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลคลองปราบ
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
 เทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		จำนวนบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา (คน)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ				
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติ งานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	✓		๑	-	-	ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีแผนอัตราว่าง		✓	๑	๑๒,๕๐๐	- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒ - ๔ มี.ค. ๖๘
	รวม			๒	๑๒,๕๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			จำนวนบุคลากร ที่ได้รับบริการ พัฒนา (คน)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงาน ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้นำ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ				
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๑๙	๔๓,๑๐๐	- สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ - กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดการ ๓ ปี ๒) โครงการฝึกอบรมบุคลากร ๓ ปี	✓			-	๐	-	ไม่อยู่ในห้วงระยะจัดทำแผนฯ
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล			✓	๓	-	- บ.ทริปปี้ลทีโปรด แบรนดี้	๒๖ - ๒๗ มี.ค. ๖๘
รวม					๒๒	๔๓,๑๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			จำนวนบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา (คน)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ				
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น			✓	๒	๙,๘๐๐	- สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ	๑ - ๓ ส.ค. ๖๘ ๒๖ - ๒๘ ก.ย.
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	✓			-	๐	-	-
	๓) จัดกิจกรรมการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการแผนปฏิบัติการ คู่มือการทำงานเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด (การจัดการความรู้ในองค์กร knowledge Management :KM)			✓	๓๖	๑๐,๐๐๐	งานกรเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
รวม					๓๒	๑๙,๘๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			จำนวนบุคลากร (คน)	งบประมาณที่ใช้	หน่วยงานดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ				
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรมจริยธรรมประจำปี			✓	๓๐		องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๔ เม.ย.๖๘
	๒) โครงการฝึกอบรมด้านวินัยและรักษาวินัยในการทำงาน			✓	๒	๐	ป.ป.ท เขต ๘	๕ มี.ย.๖๘
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี			✓	๓๖	๕๐,๐๐๐	ทต.คลองปราบ	๖ - ๒๕ ธ.ค.๖๘
	๒) กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน (Quality of work life) หรือกิจกรรม ๕ ส. ในสำนักงาน			✓	๓๖	๐	ทต.คลองปราบ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
รวม					๗๕	๕๐,๐๐๐		

สรุปผลการพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของเทศบาลตำบลคลองปราบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร	ผลการดำเนินการ			โครงการที่ได้ดำเนินการ ปี ๒๕๖๘	งบประมาณ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ			
๑	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ			๑	๑	๑๒,๕๐๐	
๒	การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง			๒	๒	๙๓,๑๐๐	
๓	การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้			๒	๒	๑๙,๘๐๐	
๔	เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร			๔	๔	๕๐,๐๐๐	
รวม		-	-	๙	๙	๑๗๕,๔๐๐	

สรุปผลการเข้าร่วมการอบรมของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีพนักงานเทศบาล จำนวน...๑๓...คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน...๘...คน รวม...๒๑...คน
 ได้รับการอบรมตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จนถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน...๑๗...คน คิดเป็นร้อยละ...๘๐.๙๕... ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานผู้จัดอบรม/วิทยากร	สถานที่	ระยะเวลา
๑	สตอ.สมพงษ์ เขาวงศ์	ปลัดเทศบาล	- โครงการประชุมทางวิชาการสันนิบาตเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจด้านการเตรียม ความพร้อมเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น	สันนิบาตเทศบาล จังหวัดสุราษฎร์ธานี	โรงแรมอนันดา สันตา รีสอร์ท อ.สันตา จ.กระบี่	๗ มี.ค. ๖๘
๒	นางสาววิลาวัลย์ อินทร์เนื่อง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณและ การใช้จ่ายเงินในการดำเนินงาน/โครงการ เพื่อให้เกิดความถูกต้องคุ้มค่าและมี ประสิทธิภาพ ภายใต้ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน และการเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุด้วย ๖๑๙๙ รุ่นที่ ๕	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเอสดี อเวนิว กทม.	๒๖ - ๒๘ ก.ย. ๖๘
๓	นางสาววิลาวัลย์ ธรรมธวัช	ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การบริหารสัญญาและพัสดุภาครัฐอย่างเป็นระบบ แนวทางการบริหารสัญญา งต - ลดค่าปรับ ขยายระยะเวลา แนวทางการแก้ไข สัญญา" รุ่นที่ ๙	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมทวินไดส์ อำเภอเมือง จ.นครศรีธรรมราช	๒๒ - ๒๔ ส.ค. ๖๘
๔	นายพิชัย แซ่ลิ้ง	นักจัดการงานทั่วไป	- โครงการสัมมนาจัดซื้อจัดจ้างและเทคโนโลยีสำหรับ อบท.	บ.ทริปปิเลทที่บรอดแบนด์	โรงแรมบรจจบุรี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๒๖ - ๒๗ มี.ค. ๖๘
๕	นางรัตติกาล ฉวาง	นักทรัพยากรบุคคล	- โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๒	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมโดมออนพลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๑ - ๓ ส.ค. ๖๘
			- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมโดมออนพลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๑ - ๓ ส.ค. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานผู้จัดอบรม/วิทยากร	สถานที่	ระยะเวลา
๖	นางสาวโสพิศ ช่วยเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดการพลังงานในชุมชนผ่านเจ้าหน้าที่ ของ อบท. เพื่อเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ ของ อบท.	พลังงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ห้องประชุมสำนักงานพลังงาน จ.สุราษฎร์ธานี	๓๐ ม.ค.๖๘
๗	นายอนุวัต หนูดี	นักพัฒนาชุมชน	- โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานของรัฐประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ป.ป.ท. เขต ๘ นครศรีธรรมราช	สนง. ทต.วัดประดู่ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๕ มิ.ย.๖๘
๘	นายจตุรพงศ์ คำเต๋า	นักพัฒนาชุมชน	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร แนวทางการตรวจสอบหน่วยใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดการฐานข้อมูลบัญชีเพื่อความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมริเวีย รอยัล อ.เมือง จ.พิจิตร	๑ - ๓ พ.ย. ๖๘
๙	นางสาวเลิศลักษณ์ สมแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดการพลังงานในชุมชนผ่านเจ้าหน้าที่ ของ อบท. เพื่อเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ ของ อบท.	พลังงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ห้องประชุมสำนักงานพลังงาน จ.สุราษฎร์ธานี	๓๐ ม.ค.๖๘
๑๐	สืบเอกวิทย์พร ถิ่นเนี่ยว	เจ้าพนักงานป้องกัน	- โครงการสัมมนาจัดตั้งและเทคโนโลยีสำหรับ อบท.	บ.ปริบเบิลที่บรรดแบนด์	โรงแรมบรรจงบุรี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๒๖ - ๒๗ มี.ค. ๖๘
๑๑	นางสาวนิตยา คาร	ครู	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทศบาลยุคใหม่ รู้ทันกฎหมาย บริหารโปร่งใส"	สัณนิบาตเทศบาล จังหวัดสุราษฎร์ธานี	โรงแรมเดอะ บริษัท บีช รีสอร์ท เขาหลัก อ.ท้ายเหมือง จ.พังงา	๑ - ๓ ก.ย. ๖๘
๑๒	นางสาวนิตยา คาร	ครู	- โครงการฝึกอบรม “ฝึกปฏิบัติใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบต้นแบบครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการ	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมไคมอนพลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๑๒ - ๑๔ ก.ย. ๖๘
๑๓	นางสาวนิตยา คาร	ครู	- โครงการฝึกอบรม “ฝึกปฏิบัติใช้งานและบันทึกข้อมูลเข้าในระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น (D-LEP) สำหรับผู้ใช้งานระบบต้นแบบครูผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบสถานศึกษา และผู้ใช้งานระบบผู้ดูแลระบบส่วนราชการ	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมไคมอนพลาซ่า อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๑๒ - ๑๔ ก.ย. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานผู้จัดอบรม/วิทยากร	สถานที่	ระยะเวลา
๑๒	นายอภิชาติ ธเนศกิตต์วร	จพง. จัดเก็บรายได้	-	-	-	-
๑๓	นางสาวเมศมล ไวกาว	จพง. การเงินและบัญชี	-โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การจัดทำฐานข้อมูลตั้งต้นการกำหนดสิทธิ์ จัดทำใบนำส่งเงิน ใบสำคัญสุรูปใบนำส่งเงิน จัดทำฎีกา จัดทำใบผ่านรายการ จัดทำ การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน จัดทำงบทดลอง รายงานต่าง ๆ ในระเบียบวิธีคอมพิวเตอร์ (New e LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยบูรพา	โรงแรมเอสดี อเนก เขตบางพลัด กทม.	๓ - ๕ มี.ค. ๖๘
๑๔	นางสาวฉวีวรรณ ฤทธิณีย์	ผู้ดูแลเด็ก	-โครงการขับเคลื่อนพื้นที่ต้นแบบสถานพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ชาติด้านสุขภาพ๔D จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี	โรงแรมนิภาภาดา อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๖๘
๑๕	นางสาวทิพวรรณ กาญจนะ	ผู้ดูแลเด็ก	-โครงการขับเคลื่อนพื้นที่ต้นแบบสถานพัฒนาเด็กเล็กปฐมวัยให้ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน ชาติด้านสุขภาพ๔D จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	สาธารณสุขจังหวัด สุราษฎร์ธานี	โรงแรมนิภาภาดา อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	๒๑ - ๒๒ เม.ย. ๖๘
๑๖	นางสาวอิดารัตน์ เกลิอนเมือง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดการเอกสารงานธุรการ และการเขียนหนังสือ ราชการ ของ อปท."	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จ.ตรัง	๑๑ - ๑๓ ก.ย. ๖๘
๑๗	นางสาวกรณิการ์ ศรีทอง	ผช.เจ้าพนักงาน	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดการเอกสารงานธุรการ และการเขียนหนังสือ ราชการ ของ อปท."	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา อำเภอเมือง จ.ตรัง	๑๑ - ๑๓ ก.ย. ๖๘
๑๘	นางสาวดวงฤดี โพธิ์นทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-
๑๙	นางสาวนุสรา สุขอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	-	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานผู้จัดอบรม/วิทยากร	สถานที่	ระยะเวลา
๒๐	นายณัฐดนัย เพ็งจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการสัมมนาตติจิตพลและเทศโยโยสำหรับ อปท.	บ.ทริปิเบลที่บรอดแบนด์	โรงแรมบรรจงบุรี	๒๖ - ๒๗ มี.ค. ๖๕
					อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	
๒๑	นางสนธยา ชัยเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดการเอกสารงานธุรการ และการเขียนหนังสือราชการ ของ อปท."	มหาวิทยาลัยราชภัฏ	โรงแรมธรรมรินทร์ ธนา	๑๑ - ๑๓ ก.ย. ๖๕
				สวนสุนันทา	อำเภอเมือง จ.ตรัง	



(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

นางรัตติกาล ชวน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นางสาววิลาวัล อินทร์เนื่อง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลคลองปราบ

กรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของเทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่องประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙))

ที่	ประเภทและตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทนักบริหารงานท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาลตำบลคลองปราบ	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๕	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๘	นิติกร	ปก./ชก.	๑	๑	
๙	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง
๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	๑	-	ว่าง
๑๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
๑๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง
๑๕	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๗	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	๑	-	ว่าง
๑๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๑๙	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล					
๒๐	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ					
๒๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓	๓	
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑	๑	

ที่	ประเภทและตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีคุณวุฒิ					
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
๒๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	ว่าง
๒๖	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๒	๒	
พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ					
๒๗	พนักงานขับเครื่องกลขนาดกลาง	-	๑	๑	
๒๘	พนักงานขับเครื่องกลขนาดเบา	-	๒	๑	ว่าง ๑
๒๙	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	-	ว่าง
๓๐	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	-	๒	๒	
พนักงานจ้างทั่วไป					
๓๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
๓๒	ภารโรง	-	๑	๑	
๓๓	คนงาน	-	๖	๕	ว่าง ๑
๓๔	คนงานประจำรถขยะ		๒	-	ว่าง ๒
รวมอัตรากำลังทั้งหมด			๔๕	๓๖	

ผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลคลองปราบ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

การวิเคราะห์การบริหารทรัพยากรบุคคล

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลคลองปราบ ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลได้ดำเนินการ ตามประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้ครบถ้วน สมบูรณ์ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์บริหารงานบุคคล ได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕ หลักสูตร ดังนี้

หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

- ไม่มีข้าราชการบรรจุ

หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามแบบสรุปผลการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กรจำนวน ๒๒ คน จำนวน ๒๒ หลักสูตร

หลักสูตร บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

- ไม่มีข้าราชการอบรมความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

ปัญหา อุปสรรค

ไม่มีปัญหา และอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอๆ และผู้ที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วต้องนำเสนอความรู้ที่ได้มาต่อบุคลากรคนอื่นๆในสังกัดให้ได้เข้าใจ เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร
๒. การส่งเสริมจากผู้บริหารหรือหน่วยงานให้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมร่วมในการทำงานเป็นทีม เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเพิ่มพื้นที่ในการจัดทำกิจกรรมร่วมกันของคนในองค์กร ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับผู้ปฏิบัติ และผู้ปฏิบัติด้วยกันเองให้มากขึ้น