



รายงานผล
การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลคลองปราบ
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลคลองปราบได้ดำเนินการรายงานการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองปราบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

เทศบาลตำบลคลองปราบได้มีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินการในครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกส่วนราชการได้ร่วมกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาท ในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอำนาจ ศรชนะ)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลคลองปราบ

คำนำ

ตามที่เทศบาลตำบลคลองปราบได้ดำเนินการรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และ ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองปราบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นั้น

เทศบาลตำบลคลองปราบได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินการในครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกส่วนราชการได้ร่วมกัน ขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญคือ ได้มีบทบาทในการผลักดัน กลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลคลองปราบ

ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	(ก)
สารบัญ.....	(ข)
๑. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบล คลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....	๑
๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....	๓

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลคลองปราบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนของคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน ๒. การใช้ดุลพินิจ ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอิสระ ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง	สำนักปลัด ทต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	๑. กำหนดและดำเนินการตามแนวทางการจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. จัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด ทต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน	๑. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. จัดทำคู่มือการป้องกันการรับสินบน	สำนักปลัด ทต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	สำนักปลัด ทต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑. จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ	สำนักปลัด ทต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายงานงานก่อสร้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ๓. กำหนดราคากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคากลางและรายละเอียดการคำนวณราคากลางในช่องทางที่กำหนด	กองคลัง	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๗. มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของท้องถิ่น ๓. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	สำนักปลัด ทต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รายงานผล การดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

	<p>๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้อง กำกับ ดูแล และตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจตนารมณ์ การ ป้องกัน แ ล ะ ต่อดำเนินการทุจริต คอร์รัปชันของเทศบาล</p>			
--	--	--	--	--

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลคลองปราบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการรายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลตำบลคลองปราบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองปราบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลคลองปราบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้เป็นไปตามขั้นตอนของคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน ๒. การใช้ดุลพินิจ ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใด โดยอิสระ ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง	สำนักปลัด ทต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. จัดทำและดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการประชาชน ๒. ดำเนินการหรือการปฏิบัติราชการเป็นไปตามข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการ ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับ ดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการประชาชน เพื่อให้การใช้ดุลพินิจเป็นไปด้วยความถูกต้อง	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัด ทต. และหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดแจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๒. มาตรการ ป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน</p>	<p>๑. กำหนดและดำเนินการตาม แนวทางการจัดการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ๒. จัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>สำนักปลัด ทต.</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>๑. กำหนดและดำเนินการตามแนวทางการจัดการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒. จัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.klongprab.go.th/</p>	<p>หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใน หน่วยงาน ควร ให้สำนักปลัด ทต. และหัวหน้า ส่วนราชการต้น สังกัด แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๓. มาตรการ ป้องกันการรับ สินบน</p>	<p>๑. จัดทำประกาศมาตรการ ป้องกันการรับสินบน ๒. จัดทำคู่มือการป้องกันการรับ สินบน</p>	<p>สำนักปลัด ทต.</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>๑. ประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ ๒. ประกาศนโยบายงดรับ และงดให้ของขวัญ (No Gift Policy) ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ https://www.klongprab.go.th/storage/uploads/17143859042.pdf ๓. คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล เผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.klongprab.go.th/</p>	<p>หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาใน หน่วยงาน ควร ให้สำนักปลัด ทต. และหัวหน้า ส่วนราชการต้น สังกัด แจ้งให้ ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทางต่าง ๆ ๒. จัดทำช่องทางให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ	สำนักปลัด ทต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ - เว็บไซต์ http://www.klongprab.go.th/ - ป้าย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่สำนักงานเทศบาลตำบลคลองปราบ - facebook : www.facebook.com/klongprab ๒. มีช่องทางให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะ - ผู้แสดงความคิดเห็น ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองปราบ - เว็บไซต์ www.klongprab.go.th/ * กระดานเสวนา * การรับฟัง/แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงาน * แบบสำรวจความพึงพอใจ * ข่าวประชาสัมพันธ์ ประกาศประชาสัมพันธ์ขอเชิญเข้าร่วมรับฟังการประชุมต่าง ๆ * ประชาสัมพันธ์ขอเชิญรับฟังการประชุมสภา เทศบาลตำบลคลองปราบ.	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัดทต. และหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๕. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	๑. จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูล ข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อมูล ที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะ	สำนักปลัด ทต.	ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ ทต.คลองปราบ ๒. จัดทำคู่มือบริการประชาชนและตัวอย่าง การกรอกแบบฟอร์มขอข้อมูลข่าวสาร ๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ - เว็บไซต์ http://www.klongprab.go.th/ - ป้าย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่สำนักงานเทศบาลตำบล คลองปราบ - facebook : www.facebook.com/klongprab	หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้าย เข้ามาในหน่วยงาน ควรให้สำนักปลัด ทต. และหัวหน้า ส่วนราชการต้น สังกัด แจ้งให้ทราบ ถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน

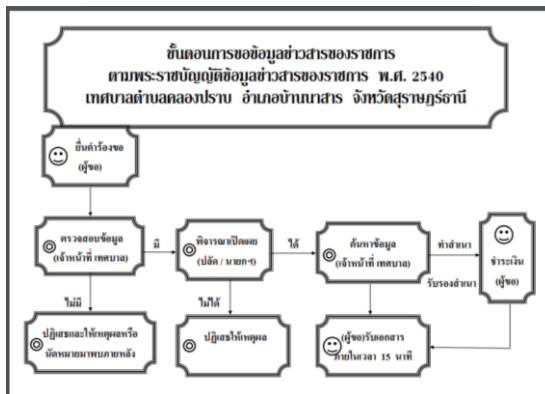
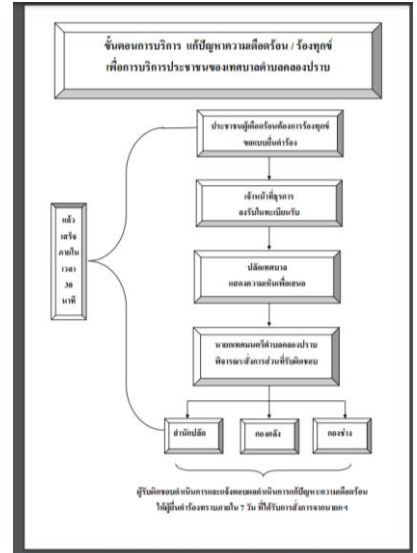
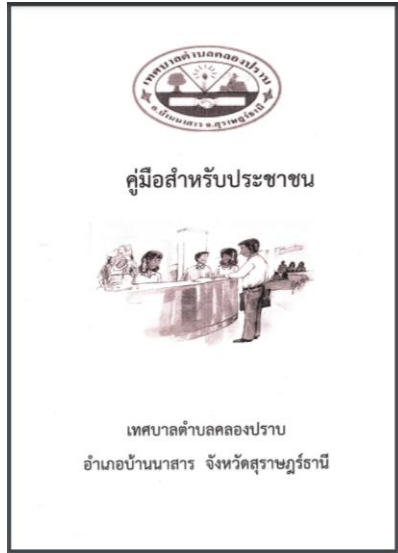
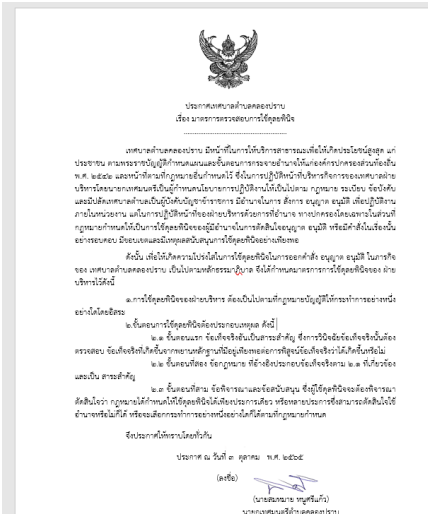
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายงานงานก่อสร้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ๓. กำหนดราคากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคากลางและรายละเอียดการคำนวณราคากลางในช่องทางที่กำหนด</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖</p>	<p>๑. ประกาศแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ https://www.klongprab.go.th/storage/uploads/๒๓๒-ITAO๑๙.pdf ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายงานงานก่อสร้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคากลางและรายละเอียดการคำนวณราคากลางในช่องทางที่กำหนด เช่น ในระบบ e-GP เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองปราบ เป็นต้น</p>	<p>หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัด ทต. และหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด แจ้งให้ทราบถึงมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของหน่วยงาน</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๗.มาตรการป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการ ทุจริต</p>	<p>๑. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามประมวล จริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้ เป็นไปตาม เจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ของท้องถิ่น</p> <p>๓. ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๔. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้อง กำกับ ดู แล และ ตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น และเจตนารมณ์การ ป้องกัน แ ล ะ ต่ อ ต้ น การ จุ ริ ต คอร์รัปชั่นของเทศบาล</p>	<p>สำนักปลัด ทต.</p>	<p>ต.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>๑. ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลอง ปราบ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัป ช้ น ของเทศบาล ตำบลคลองปราบ</p> <p>๓. ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๔. ดำเนินการหรือการปฏิบัติราชการเป็นไป ตาม ข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือ หนังสือ สั่งการ</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับ ดูแล และ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล คลองปราบ</p>	<p>หากมีบุคลากร บรรจุ/โอน/ย้ายเข้า มาในหน่วยงาน ควร ให้สำนักปลัด ทต. และหัวหน้าส่วน ราชการต้นสังกัด แจ้งให้ทราบถึง มาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวของ หน่วยงาน</p>

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

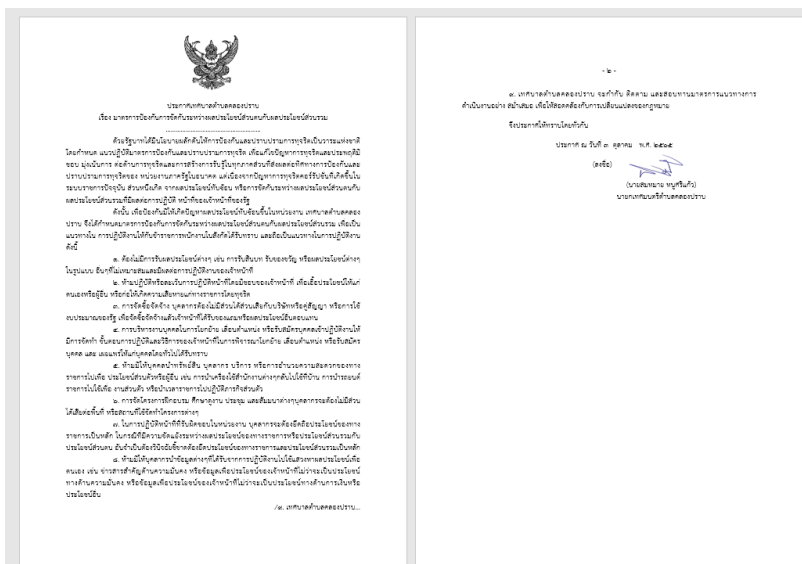
๑. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

- มีการประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบเรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และมีคู่มือประชาชน อธิบายขั้นตอนในการบริการต่าง ๆ



๒. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

- มีการประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมภายในองค์กร



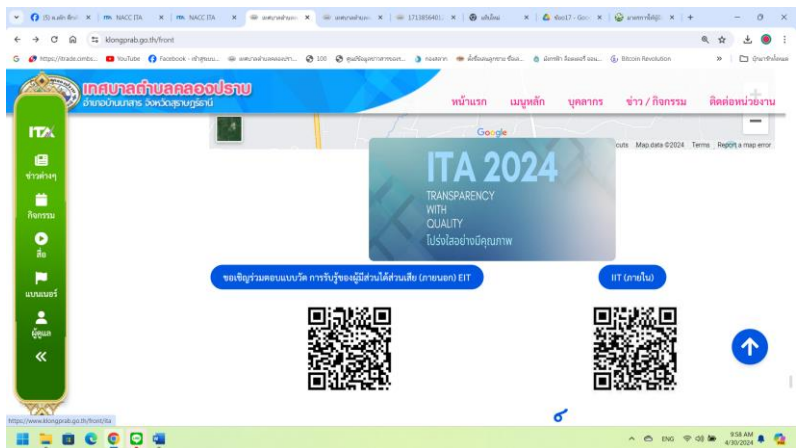
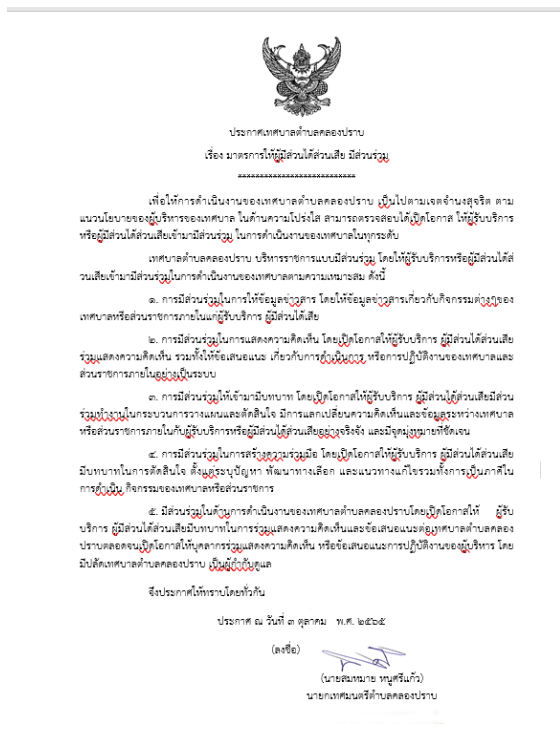
๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน

- มีมาตรการป้องกันการรับสินบน คือประกาศเจตนาธรรมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ภายในองค์กร



๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

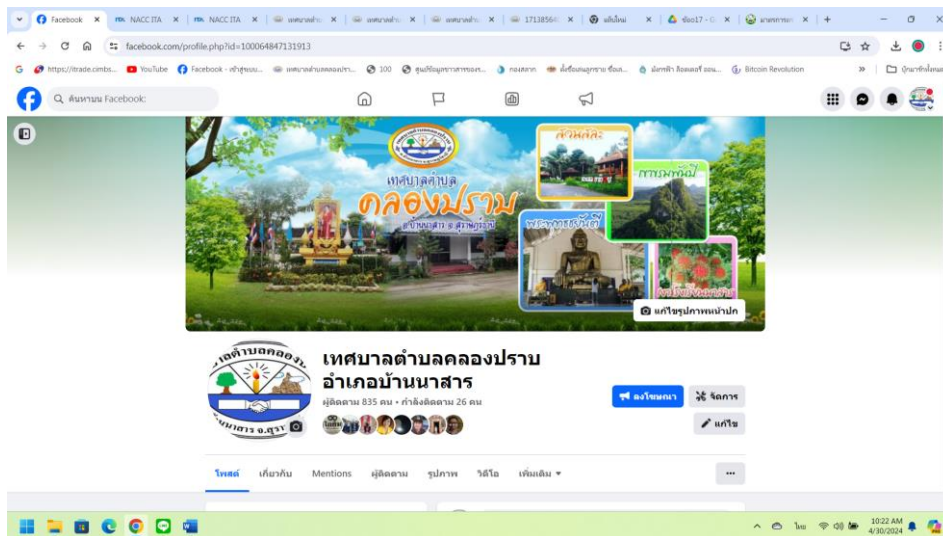
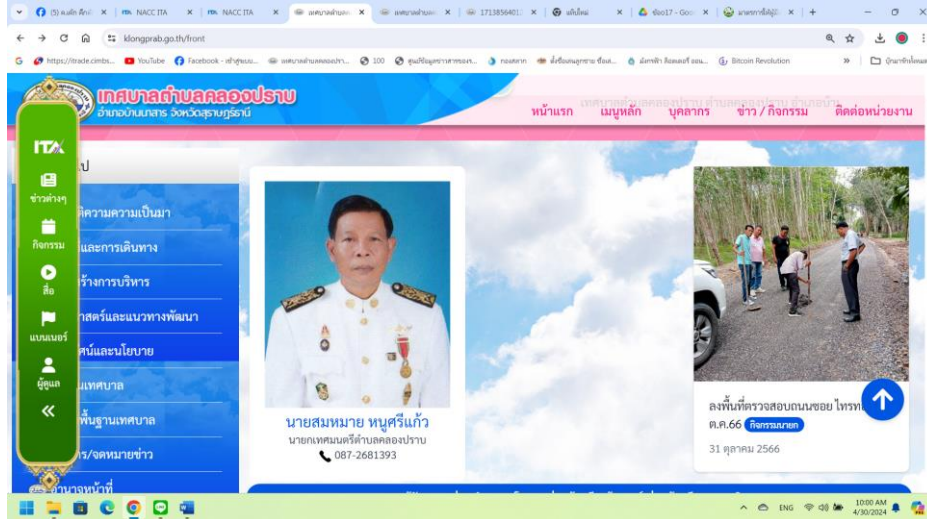
- มีการประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนรวม ภายในของเทศบาลตำบลคลองปราบ



๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

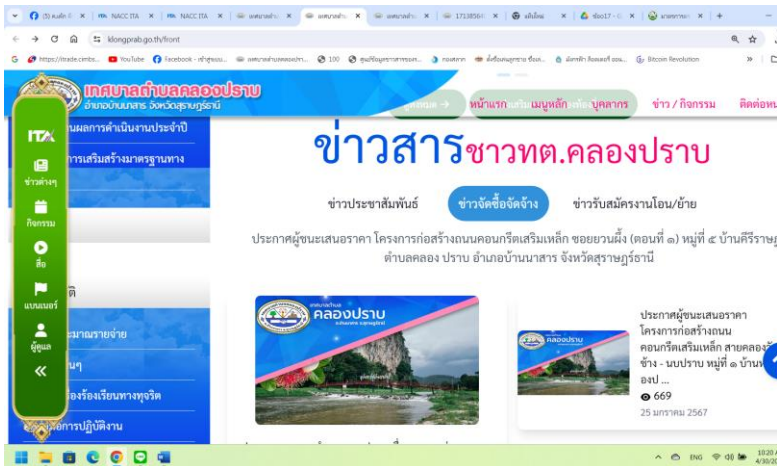
มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารราชการ ทต.คลองปราบ มีการจัดทำคู่มือบริการประชาชนและตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มขอข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้วยช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

- เว็บไซต์ <http://www.klongprab.go.th/>
- ป้าย/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่สำนักงานเทศบาลตำบลคลองปราบ
- facebook : www.facebook.com/klongprab



๖. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

- มีการประกาศแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลคลองปราบ
- การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายงานงานก่อสร้าง รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ด้วยความโปร่งใส
- แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางให้เป็นไปตามแนวทางมติคณะรัฐมนตรี หรือกระทรวงการคลัง พร้อมประกาศเผยแพร่ราคากลางและรายละเอียดการคำนวณราคากลางในช่องทางที่กำหนด เช่น ในระบบ e-GP เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลคลองปราบ เป็นต้น



๗. มาตรการป้องกัน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

- จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลคลองปราบ

