



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลคลองปราบ

ที่ สฎ.๗๙๐๐๑/-

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การเสนอแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของเทศบาลตำบลคลองปราบ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคลองปราบ

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลคลองปราบ ได้แจ้งประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการเทศบาลตำบลคลองปราบ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม เอื้อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรม ตามมาตรฐานจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรจัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ที่เข้าใจง่าย ชัดเจน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม ช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม การทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ ดังนี้

/แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ Do's & Don'ts
ของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองปราบ

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร	ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ
๒. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ	ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๓. ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค	ไม่กระทำการโดยใช้ความสนิทส่วนตัว มารับบริการในองค์กร
๔. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสีย ต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ
๕. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิชัย แซ่ลิง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญงาน

(นางรัตติกาล ฉวาง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ส.ต.อ.

(สมพงษ์ เข้าว้าชี)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองปราบ

(นายสมหมาย หนูศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองปราบ

Do's & Don'ts

แนวทางในการประพฤติทางจริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลคลองปราบ



DO's



DON'Ts

ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กร

ไม่กระทำการอันแสดงออกถึงการละเลยต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม และมีจิตสาธารณะ

ไม่กระทำการอันเป็นลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ มุ่งบริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค

ไม่กระทำการโดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวมารับบริการในองค์กร

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์การเป็นข้าราชการ

ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสมือนเป็นทรัพย์สินส่วนตัว