



## ประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ

### เรื่อง ผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองปราบ

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลคลองปราบ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตามกรอบอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ จึงประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองปราบ ดังนี้

#### ๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง มีดังนี้

| ลำดับที่ | เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล             | หมายเหตุ |
|----------|----------------|-------------------------|----------|
| ๑        | ๖๗๐๑๐๒         | นายณัฐดนัย เพ็งจันทร์   |          |
| ๒        | ๖๗๐๑๐๑         | นางสาวปิยะนันท์ แซ่ลิ้ม |          |

ทั้งนี้เทศบาลตำบลคลองปราบขอแจ้งให้ผู้ได้รับการเลือกสรรทราบดังนี้

๑. เทศบาลตำบลคลองปราบ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองปราบ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

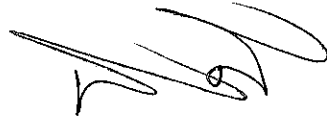
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ มีกำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี โดยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับผู้ที่มิได้ผลการปฏิบัติงานดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเหมาะสมตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการและของเทศบาล

๕. การสรรครครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง

๖. เทศบาลตำบลคลองปราบ จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภายหลังจากส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบคุณสมบัติว่าไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาลลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมหมาย หนูศรีแก้ว)  
นายกเทศมนตรีตำบลคลองปราบ