



ประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ

เรื่อง ผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองปราบ

ตามที่ เทศบาลตำบลคลองปราบ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเข้าปฏิบัติราชการเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบอัตรากำลังพนักงาน ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล และตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา โดยเริ่มรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ตามประกาศเทศบาลตำบลคลองปราบ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ และดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ จึงประกาศผลการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองปราบ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีดังนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๖๐๑๐๑	นายณรงค์ศักดิ์ วงษ์คุ้ม	

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล มีดังนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๖๐๒๐๑	นางสาวจริยาภรณ์ แรงหาญ	

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน สังกัดกองคลัง มีดังนี้

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๖๖๐๓๐๑	นายปรมินทร์ แซ่ฉั่น	

ทั้งนี้เทศบาลตำบลคลองปราบขอแจ้งให้ผู้ได้รับการเลือกสรรทราบดังนี้

๑. เทศบาลตำบลคลองปราบ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองปราบ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ มีกำหนดทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี โดยจะพิจารณาต่อสัญญาจ้างสำหรับผู้ที่มีการปฏิบัติงานดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเหมาะสมตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการและของเทศบาล

๕. การสรรครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง หรือหากได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง

๖. เทศบาลตำบลคลองปราบ จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างหลังจากส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบคุณสมบัติว่าไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาลลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมหมาย หนูศรีแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลคลองปราบ